

|  |
| --- |
| Про стан дотримання законодавства з питань запобігання і протидії корупції у Хмельницькій області |

На підставі пункту 2 частини 1 статті 2, статей 6, 25 Закону України “Про місцеві державні адміністрації”, з метою реалізації Комплексної про­грами профілактики правопорушень та боротьби зі злочинністю на території Хмельницької області на 2011-2015 роки, Обласної програми запобігання і протидії корупції на період до 2015 року, затверджених рішеннями обласної ради від 05.12.2013 № 14-18/2013 та від 02.03.2011 № 31-3/2011, організацій­ного забезпечення та подальшого підвищення ефективності системи запобі­гання і протидії корупції органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування області, зміцнення режиму законності, зниження рівня коруп­ції, скорочення обсягів тіньової економіки, формування у громадськості об­ласті активної позиції із запобігання і протидії корупції, враховуючи інфор­мацію про стан дотримання законодавства з питань запобігання і протидії корупції у Хмельницькій області (додається):

1. Відзначити, що система запобігання і протидії корупції в області, діяльності органів виконавчої влади та місцевого самоврядування з реалізації положень антикорупційної стратегії потребує удосконалення.

2. Головам райдержадміністрацій, керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації, установ та організацій, які належать до сфери управ­ління обласної державної адміністрації, рекомендувати головам районних рад, міським (міст обласного значення) головам, керівникам територіальних ор­ганів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади:

2.1. Продовжити роботу щодо реалізації дієвих заходів, спрямованих на підвищення ефективності системи запобігання і протидії корупції, зміцнення режиму законності та скорочення обсягів тіньової економіки, реалізації в області нормативно-правових актів із названих питань.

2.2. Підвищити ефективність заходів, спрямованих на підбір кадрів, зокрема через проведення спеціальної перевірки відомостей щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов’язаних із виконанням функцій держави, процедуру конкурсного відбору кандидатів на зайняття посади (механізму визначення переможця), розстановки кадрів, систему вдосконалення проход­ження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, попередження скоєння корупційних правопорушень, підвищення рівня особис­тої відповідальності кожної посадової особи, безумовного виконання поло­жень Закону України “Про правила етичної поведінки” та Загальних правил поведінки державного службовця, затверджених наказом Головного управ­ління державної служби України від 04 серпня 2010 року № 214, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11.11.2010 за № 1089/18384.

2.3. У разі виявлення корупційного правопорушення чи одержання ін­формації про вчинення такого правопорушення, у межах своїх повноважень уживати заходів щодо його припинення та невідкладно письмово повідомляти про такі факти спеціально уповноважений суб’єкт у сфері протидії корупції.

2.4. Забезпечити неухильне виконання вимог законодавчих актів сто­совно звільнення посадових осіб з посад у зв’язку з притягненням до кри­мінальної або адміністративної відповідальності за корупційні правопорушен­ня, пов’язані з порушенням обмежень, у триденний строк з дня отримання органом державної влади, органом місцевого самоврядування, підприємством, установою, організацією копії відповідного судового рішення, яке набрало законної сили.

2.5. Забезпечити розгляд не рідше одного разу на півріччя питання щодо стану справ з реалізації Національної антикорупційної стратегії та заходів щодо запобігання і протидії корупції на засіданнях колегій, виконавчих комі­тетів, нарадах тощо.

2.6. З метою забезпечення виконання вимог постанови Кабінету Мініст­рів України від 04.09.2013 № 706 “Питання запобігання та виявлення корупції” завершити до 01 червня 2014 року роботу щодо створення (визначення) під­розділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції, у тому числі на підпри­ємствах, в установах та організаціях, які належать до сфери управління міс­цевих органів виконавчої влади, а також тих, що перебувають у кому­нальній власності.

Внести, у разі потреби, зміни до рішень, якими було визначено відпові­дальні особи за організацію заходів з питань запобігання і протидії корупції.

2.7. Запровадити систему постійних просвітницьких заходів з питань антикорупційної політики, у тому числі через спеціальні інформаційні стенди, засоби масової інформації, розміщення соціальної реклами, прес-конференції (брифінги), “круглі столи” тощо.

2.8. Забезпечити функціонування на власних офіційних веб-сайтах руб­рики “Запобігання проявам корупції”, здійснювати постійну актуалізацію розміщених у цій рубриці матеріалів.

3. Рекомендувати Управлінню державної служби Головного управління державної служби України в області забезпечити систематичне проведення прямих телефонних ліній “Суспільство проти корупції” за участю представни­ків спеціально уповноважених суб’єктів у сфері протидії корупції, визначених статтею 5 Закону України “Про засади запобігання і протидії корупції”.

4. Центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників орга­нів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підпри­ємств, установ і організацій спільно із Управлінням державної служби Го­ловного управління державної служби України в області забезпечити підви­щення кваліфікації працівників місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування з питань запобігання і протидії корупції.

5. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації (відповідно до розподілу обов’язків).

Голова адміністрації Л.Прус