

|  |
| --- |
| Про стан погашення заборго­ваності та підвищення рівня заробітної плати працюючим в області |

На підставі статей 6, 16, 24, 28, 39 Закону України “Про місцеві дер­жавні адміністрації”, Закону України “Про оплату праці”, з метою забезпе­чення ви­плати боргів із заробітної плати, підвищення рівня оплати праці, враховуючи інформацію з цього питання (додається):

1. Відзначити, що протягом 10 місяців 2015 року найнижчий рівень заро­бітної плати спостерігався у Білогірському, Городоцькому, Староси­нявському, Віньковецькому, Чемеровецькому та Ярмолинецькому районах, місті Кам’я­нець-Подільський.

2. Визнати недостатніми заходи, що вживалися головами Білогірської, Віньковецької, Городоцької, Полонської, Старосинявської, Чемеровецької та Ярмолинецької райдержадміністрацій, Кам’янець-Подільським міським голо­вою щодо рівня заробітної плати та легалізації зайнятості.

3. Головам районних державної адміністрацій, рекомендувати міським (міст обласного значення) головам:

3.1. Розробити та затвердити графіки погашення заборгованості із заро­бітної плати (у тому числі в розрізі підприємств-боржників) на 2016 рік та до 29 січня 2016 року надати їх Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації.

3.2. Забезпечити контроль за виконанням вказаних графіків та сприяти в межах наданих повноважень погашенню заборгованості із заробітної плати на підприємствах усіх форм власності.

3.3. Проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу серед населення щодо важливості оформлення легальних трудових відносин і участі у системі загальнообов’язкового державного соціального страхування в Україні.

3.4. Продовжити практику клопотання перед головами комітетів креди­торів про заміну арбітражних керуючих, які не вживають належних заходів для виплати заборгованої заробітної плати працівникам підприємств-бан­крутів.

3.5. Здійснювати обмін інформацією про порушення суб’єктами господа­рювання трудового законодавства з органами державної фіскальної служби в області.

3.6. Аналізувати рівень заробітної плати на підприємствах галузей тим­часове розміщення й організація харчування, пошта та кур’єрська діяль­ність, будівництво, добувна промисловість і розроблення кар’єрів. Вжити захо­дів для підвищення середнього рівня заробітної плати на цих підприємствах до середньообласного показника.

3.7. Вживати заходів для активізації діяльності робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення.

3.8. Надавати у разі потреби органам державної фіскальної служби в області за місяць до початку наступного кварталу обґрунтовані пропозиції щодо суб’єктів господарювання, яких необхідно включити у план перевірок щодо нарахування і сплати податку з доходів фізичних осіб та єдиного соціального внеску.

4. Департаменту економічного розвитку, промисловості та інфраструк­тури облдержадміністрації забезпечити проведення аналізу дотримання суб’єк­тами господарювання у сфері пасажирських перевезень умов договору в частині виплати заробітної плати водіям відповідно до Галузевої угоди на маршрутах приміського та міжміського сполучень, замовником яких виступає облдержадміністрація, а також легальної зайнятості працівників на цих мар­шрутах.

5. Рекомендувати:

5.1. Міським (міст обласного значення) головам забезпечити прове­дення аналізу фінансово-господарської діяльності підприємств комунальної форми власності, які мають заборгованість із заробітної плати, надати фінансову під­тримку та прийняти рішення про звільнення із посад керівників комунальних підприємств, які не забезпечили виконання графіків погашення заборгованості із заробітної плати у цьому році.

5.2. Головному управлінню Держпраці в області при здійсненні дер­жав­ного нагляду та контролю за додержанням роботодавцями законодавства про працю перевіряти стан виплати заробітної плати та погашення забор­гованості з неї, дотримання ними мінімальних гарантій в оплаті праці. При виявленні порушень вживати заходів впливу до керівників згідно з чинним законодав­ством.

5.3. Головному управлінню ДФС в області проводити активну інформа­ційно-роз’яснювальну роботу щодо важливості повноти сплати єдиного внес­ку, а також принципів системи загальнообов’язкового державного со­ціального страхування.

5.4. Головному управлінню Пенсійного фонду України в області поси­лити роботу щодо зменшення заборгованості із страхових внесків та витрат на виплату та доставку пільгових пенсій, забезпечити належне ведення Дер­жав­ного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування.

5.5. Головному територіальному управлінню юстиції в області:

5.5.1. Під час здійснення контролю за діяльністю арбітражних керуючих особливу увагу звертати на вжиття ними вичерпних заходів щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах, щодо яких арбі­тражні керуючі виконують повноваження розпорядника майном, у разі покла­дання на нього обов’язків керівника підприємства, керуючого санацією чи ліквідатора.

5.5.2. При надходженні значної кількості виконавчих документів щодо одного боржника, ініціювати спільно з комісіями відповідних райдержадмі­ні­страцій заслуховування керівника підприємства, установи, організації щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та інших виплат, пов’я­заних з трудовими правовідносинами.

6. Структурним підрозділам облдержадміністрації, райдержадміністра­ціям, рекомендувати виконавчим комітетам міських (міст обласного значен­ня) рад та іншим виконавцям забезпечити виконання зазначених заходів, про що інформувати обласну державну адміністрацію щоквартально, до 15 числа місяця, наступного за звітним періодом.

7. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови облас­ної державної адміністрації від 24.12.2014 № 508/2014-р “Про стан погашення заборгованості та підвищення рівня заробітної плати працюючим в області”.

8. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступ­ника голови облдержадміністрації відповідно до розподілу обов’язків.

Перший заступник

голови адміністрації В.Процюк