



ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

28.12.2017

Хмельницький

№ I446/2017-р

Про стан погашення заборгованості,
підвищення рівня заробітної плати та
легалізації трудових відносин в області

На підставі статей 6, 16, 24, 28, 39 Закону України “Про місцеві державні адміністрації”, законів України “Про оплату праці”, “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов’язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці”, постанови Кабінету Міністрів України від 26 квітня 2017 року № 295 “Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, з метою виплати боргів із заробітної плати, забезпечення підвищення рівня оплати праці, легалізації трудових відносин, враховуючи інформацію з цього питання (додається):

1. Відзначити, що на 01 листопада 2017 року допущено значне зростання заборгованості із заробітної плати у місті Хмельницький, Полонському та Старосинявському районах.

2. Визнати недостатньою роботу голів Волочиської та Теофіпольської райдержадміністрацій у частині вжиття заходів для підвищення рівня заробітної плати.

3. Головам райдержадміністрацій, рекомендувати міським (міст обласного значення) головам, керівникам інших органів місцевого самоврядування:

3.1. Розробити та затвердити графіки погашення заборгованості із заробітної плати (у тому числі в розрізі підприємств-боржників) на 2018 рік та до 30 січня 2018 року подати їх Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації.

3.2. Здійснювати контроль за виконанням графіків та сприяти в межах наданих повноважень погашенню заборгованості із заробітної плати на підприємствах усіх форм власності.

3.3. Забезпечити контроль за станом підвищення розміру середньої заробітної плати суб'єктами господарювання, у тому числі керівників яких було заслухано на засіданнях робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення (далі – робоча група).

3.4. Активізувати діяльність робочих груп із залученням контролюючих та правоохоронних органів.

3.5. Посилити контроль за дотриманням мінімальних гарантій в оплаті праці у суб'єктів підприємницької діяльності та на підприємствах усіх форм власності.

3.6. Розробити інформаційні пам'ятки щодо “тіньової” зайнятості і заробітної плати, трудових відносин, оплати праці.

3.7. Забезпечити проведення представниками робочих груп роз'яснювальної роботи, з врученням відповідних пам'яток, з роботодавцями на підприємствах (установах, організаціях, у фізичних осіб-підприємців) щодо неприпустимості та можливих правових наслідків використання робочої сили з порушенням трудового законодавства.

3.8. Забезпечити моніторинг діяльності суб'єктів господарювання, що мають значні валові доходи, але офіційно виплачують заробітну плату в межах мінімального її розміру, встановленого законодавством.

3.9. Висвітлювати у засобах масової інформації досвід роботи кращих роботодавців.

3.10. Продовжити трансляцію на місцевих телеканалах як соціальної реклами, відеороликів, розроблених у рамках реалізації проекту міжнародної технічної допомоги “Створення сучасної моделі управління регіональним розвитком ринку праці у Хмельницькій області”.

3.11. При розробленні місцевих програм соціально-економічного розвитку визначати пріоритетні завдання у сфері зайнятості населення, у тому числі створення робочих місць у сільськогосподарській галузі, будівництві та промисловості.

4. Білогірській, Волочиській, Славутській, Старосинявській та Ярмолинській райдержадміністраціям сприяти у підвищенні рівня заробітної плати в аграрному секторі.

5. Рекомендувати:

5.1. Органам місцевого самоврядування, утвореним у результаті об'єднання територіальних громад, завершити формування підрозділів або передбачити виконання відповідних функцій посадовими особами наявних структурних підрозділів, які будуть здійснювати перевірки дотримання законодавства про працю.

5.2. Управлінню Держпраці в області щомісяця, до 10 числа наступного за звітним періодом, надавати управлінню інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації інформаційні матеріали щодо фактів виявлення працівників без належного оформлення трудових відносин

та застосування заходів відповідальності до посадових осіб, винних у порушенні трудового законодавства, для розміщення на веб-сайті.

5.3. Головним управлінням Національної поліції, ДФС, управлінню Укртрансбезпеки в області продовжити роботу щодо виявлення порушень під час провадження господарської діяльності у сфері пасажирських перевезень, у тому числі таксі.

5.4. Головному територіальному управлінню юстиції в області під час здійснення контролю за діяльністю арбітражних керуючих особливу увагу звертати на вжиття ними вичерпних заходів із погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах, щодо яких арбітражні керуючі виконують повноваження розпорядника майном, у разі покладання на нього обов'язків керівника підприємства, керуючого санацією чи ліквідатора.

6. Департаменту економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації, рекомендувати міським (міст обласного значення) головам, органам місцевого самоврядування, утвореним у результаті об'єднання територіальних громад, сприяти залученню інвестицій в економіку області та впровадженню у виробництво інноваційних проектів.

7. Структурним підрозділам облдержадміністрації, райдержадміністраціям, рекомендувати виконавчим комітетам міських (міст обласного значення) рад, обласним підрозділам центральних органів виконавчої влади, іншим виконавцям забезпечити виконання зазначених заходів, про що інформувати обласну державну адміністрацію щомісячно до 10 числа, наступного за звітним періодом.

8. Визнати такими, що втратили чинність, розпорядження голови обласної державної адміністрації від 29.11.2016 № 534/2016-р “Про стан погашення заборгованості та підвищення рівня заробітної плати в області”, від 27.01.2017 № 23/2017-р “Про виконання вимог законодавства щодо забезпечення мінімальної заробітної плати в області”, від 30.03.2017 № 226/2017-р “Про хід виконання розпорядження голови обласної державної адміністрації від 27.01.2017 № 23/2017-р “Про виконання вимог законодавства щодо забезпечення мінімальної заробітної плати в області”.

9. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови обласної державної адміністрації відповідно до розподілу обов'язків.

Голова адміністрації

О. Корнійчук