



## ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

# РОЗПОРЯДЖЕННЯ

30. II. 2018

Хмельницький

№ 837/2018-р

Про стан погашення заборгованості,  
підвищення рівня заробітної плати та  
легалізації трудових відносин в області

На підставі статей 6, 16, 24, 28, 39 Закону України “Про місцеві державні адміністрації”, законів України “Про оплату праці”, “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов’язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці”, постанови Кабінету Міністрів України від 26 квітня 2017 року № 295 “Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, з метою виплати боргів із заробітної плати, забезпечення підвищення рівня оплати праці, легалізації трудових відносин, враховуючи інформацію з цього питання (додається):

1. Відзначити, що на 01 листопада 2018 року допущено значне зростання заборгованості із заробітної плати у містах Кам’янець-Подільський, Шепетівка та Старокостянтинів.

2. Визнати недостатньою роботу Теофіпольської, Вінковоцької та Деражнянської райдержадміністрацій, а також Кам’янець-Подільського міського голови в частині вжиття заходів для підвищення рівня заробітної плати.

3. Головам райдержадміністрацій, рекомендувати міським (міст обласного значення) головам:

1) розробити та затвердити графіки погашення заборгованості із заробітної плати (у тому числі в розрізі підприємств-боржників) на 2019 рік та до 30 січня 2019 року подати їх Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації;

2) забезпечити контроль за виконанням графіків та сприяти в межах наданих повноважень погашенню заборгованості із заробітної плати на підприємствах усіх форм власності;

3) продовжити практику проведення представниками робочих груп роз'яснювальної роботи з роботодавцями на підприємствах (установах, організаціях, у фізичних осіб-підприємців) щодо неприпустимості та можливих правових наслідків використання робочої сили з порушенням трудового законодавства, з врученням відповідних пам'яток.

4. Волочиській, Дунаєвецькій, Славутській, Старосинявській та Теофіпольській районним державним адміністраціям сприяти у підвищенні рівня заробітної плати в аграрному секторі.

5. Управлінню регіонального розвитку та будівництва обласної державної адміністрації забезпечити проведення аналізу рівня заробітної плати та зайнятості працівників будівельної галузі, а також спроможності виконання будівельних робіт наявною штатною чисельністю працівників на підприємствах галузі.

6. Департаменту агропромислового розвитку, екології та природних ресурсів обласної державної адміністрації забезпечити контроль за діяльністю робочих груп для вжиття заходів щодо недопущення "тіньової" виплати заробітної плати комбайнерам та іншим працівникам, у тому числі сезонним.

7. Рекомендувати:

1) органам місцевого самоврядування, утвореним у результаті об'єднання територіальних громад, завершити формування підрозділів або передбачити покладання відповідних функцій на посадових осіб наявних структурних підрозділів, які будуть здійснювати перевірки дотримання законодавства про працю;

2) управлінню Держпраці в області продовжити інформувати управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації про факти виявлення працівників без належного оформлення трудових відносин та застосування заходів відповідальності до посадових осіб, винних у порушенні трудового законодавства, для розміщення на веб-сайті;

3) головним управлінням Національної поліції, ДФС, управлінню Укртрансбезпеки в області продовжувати вживати заходи для зменшення порушень під час провадження господарської діяльності у сфері пасажирських перевезень, у тому числі таксі;

4.) управлінню Держпраці, Головному управлінню ДФС в області вжити заходів щодо проведення перевірки "ризикових" підприємств, які виплачують заробітну плату у розмірі меншому і на мінімальному рівні, встановленому законодавством, де чисельність найманих працівників не відповідає наявним у роботодавця виробничим фондам, торговим об'єктам, касовим апаратам, ліцензіям, пасажирським чи вантажним транспортним засобам, площі сільськогосподарських угідь у Теофіпольському, Віньковецькому, Волочиському, Старосинявському та Деражнянському районах;

5) Головному територіальному управлінню юстиції в області активізувати дії державних виконавців щодо оцінки, передачі майна на реалізацію та завершення виконавчих проваджень.

8. Структурним підрозділам обласної державної адміністрації, рекомендувати обласним підрозділам центральних органів виконавчої влади не допускати безпідставного переведення працівників на неповні ставки та розглянути можливість забезпечення максимальної кількості працівників повною зайнятістю.

9. Райдержадміністраціям, рекомендувати управлінню Держпраці, Головному управлінню ДФС в області, виконавчим комітетам міських (міст обласного значення) рад, іншим органам місцевого самоврядування забезпечити оперативне реагування на звернення громадян щодо фактів виплати заробітної плати у розмірі, менше встановленого законодавством мінімального рівня, та переведення працівників на скорочену тривалість робочого часу.

10. Департаменту економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації:

1) до 10 грудня цього року вивчити питання щодо ситуації з погашення заборгованості із заробітної плати працівникам ДП НТК “Завод точної механіки” (м. Кам’янець-Подільський);

2) спільно з управлінням Укртрансбезпеки в області провести у грудні цього року зустріч із суб’єктами господарювання, що здійснюють діяльність у сфері пасажирських перевезень, з метою вивчення проблемних питань у цій галузі та визначення шляхів щодо їх вирішення.

11. Департаменту економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації, рекомендувати обласному центру зайнятості здійснювати інформаційно-роз’яснювальну роботу серед населення щодо наявності вакансій, створених нових підприємств, які потребують працівників відповідної кваліфікації.

12. Районним державним адміністраціям, структурним підрозділам обласної державної адміністрації, рекомендувати виконавчим комітетам міських (міст обласного значення) рад, іншим виконавцям забезпечити виконання розпорядження, про що інформувати Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації щомісячно до 10 числа, для подальшого узагальнення та інформування обласної державної адміністрації.

13. Визнати такими, що втратили чинність, розпорядження голови обласної державної адміністрації від 28.12.2017 № 1446/2017-р “Про стан погашення заборгованості, підвищення рівня заробітної плати та легалізації трудових відносин в області”, від 26.01.2018 № 147/2018-р “Про виконання вимог законодавства щодо забезпечення мінімальної заробітної плати в області”.

14. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови обласної державної адміністрації відповідно до розподілу обов’язків.