



ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

24.11.2020

Хмельницький

№ 863/2020-р

Про стан погашення заборгованості,
підвищення рівня заробітної плати та
легалізації трудових відносин в об-
ласті

На підставі статей 6, 16, 24, 28, 39 Закону України “Про місцеві державні адміністрації”, законів України “Про оплату праці”, “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов’язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці”, постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 823 “Деякі питання здійснення державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю”, з метою виплати боргів із заробітної плати, забезпечення підвищення рівня оплати праці, легалізації трудових відносин, враховуючи інформацію з цього питання (додається):

1. Відзначити, що на 01 листопада 2020 року допущено значне зростання заборгованості із заробітної плати у місті Кам’янець-Подільський та Кам’янець-Подільському районі.

2. Визнати недостатньою роботу Теофіпольської, Волочиської, Новоушицької, Дунаєвської, Білогірської райдержадміністрацій, а також виконавчого комітету Кам’янець-Подільської міської ради у частині вжиття заходів для підвищення рівня заробітної плати.

3. Головам райдержадміністрацій, рекомендувати міським (міст обласного значення) головам:

1) розробити та затвердити графіки погашення заборгованості із заробітної плати (у тому числі в розрізі підприємств-боржників) на 2021 рік та до 29 січня 2021 року подати їх Департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації;

2) забезпечити контроль за виконанням графіків та сприяти в межах наданих повноважень погашенню заборгованості із заробітної плати на підприємствах усіх форм власності;

3) продовжити практику проведення представниками робочих груп роз'яснювальної роботи з роботодавцями на підприємствах (установах, організаціях, у фізичних осіб-підприємців) щодо неприпустимості та можливих правових наслідків використання робочої сили з порушенням трудового законодавства, з врученням відповідних пам'яток;

4) при розробленні місцевих програм соціально-економічного розвитку визначати пріоритетні завдання у сфері зайнятості населення, у тому числі створення робочих місць у сільськогосподарській галузі, будівництві та промисловості.

4. Райдержадміністраціям, рекомендувати виконавчим комітетам міських (міст обласного значення) рад, Головному управлінню ДПС в області, обласному центру зайнятості здійснювати вибірковий моніторинг розміру заробітної плати, заявленого в оголошенні про прийняття на роботу та вакансіях, поданих роботодавцями до служби зайнятості, і фактичного її розміру.

5. Департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації, рекомендувати Головному управлінню ДПС в області спільно із замовниками будівництва (реконструкції, капітального ремонту) об'єктів соціально-культурного, житлово-комунального та дорожнього призначення, що здійснюється за кошти державного та місцевих бюджетів на відповідних територіях, вжити заходів щодо забезпечення контролю в частині дотримання підрядними організаціями рекомендованого рівня заробітної плати при виконанні робіт за бюджетні кошти.

6. Дунаєвецькій, Білогірській та Теофіпольській районним державним адміністраціям забезпечити проведення аналізу та вжиття відповідних заходів для підвищення рівня заробітної плати в аграрному секторі.

7. Рекомендувати:

1) органам місцевого самоврядування утворити робочі групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення та тимчасові комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат;

2) Головному управлінню ДПС в області:

забезпечити проведення моніторингу стану виплати заробітної плати на підприємствах, установах та організаціях області та систематично надавати інформацію про порушення оплати праці Управлінню Держпраці в області;

реалізовувати у межах повноважень, спільно з місцевими органами влади, Департаментом соціального захисту населення обласної державної адміністрації, Головним управлінням Пенсійного фонду України в області, об'єднаннями профспілок та роботодавців області заходи, спрямовані на детінізацію заробітної плати, забезпечення її виплати у розмірі, не менше мінімального;

забезпечити оперативне внесення пропозицій для розгляду на засіданнях обласної та інших комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат,

стану погашення боргів із виплати заробітної плати та заборгованості по сплаті до місцевого бюджету з доходів фізичних осіб та єдиного внеску на загально-обов'язкове державне соціальне страхування по конкретних підприємствах боржниках, розташованих на території обслуговування;

3) головним управлінням Національної поліції, ДПС, управлінню Укр-трансбезпеки в області продовжувати вживати заходів для зменшення порушень під час провадження господарської діяльності у сфері пасажирських перевезень, у тому числі таксі;

4) Управлінню Держпраці в області направляти, за потреби, відповідних посадових осіб для участі в інспекційних відвідуваннях, що проводяться інспекторами праці органів місцевого самоврядування, з метою набуття ними практичних навичок у ході проведення контрольних заходів з додержання законодавства про працю;

5) Централізовано-Західному міжрегіональному управлінню Міністерства юстиції (м. Хмельницький):

щомісячно проводити аналіз стану виконання рішень судів щодо стягнення заборгованості із заробітної плати відповідно до Закону України "Про виконавче провадження";

активізувати дії державних виконавців щодо оцінки, передачі майна на реалізацію та завершення виконавчих проваджень;

6) Головному управлінню Пенсійного фонду України в області аналізувати кількість платників, які виплачували найманим працівникам заробітну плату нижче мінімального розміру при повній зайнятості працівників та систематично інформувати Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських (міст обласного значення) рад, інші органи місцевого самоврядування про порушення в оплаті праці.

8. Районним державним адміністраціям, структурним підрозділам обласної державної адміністрації, рекомендувати виконавчим комітетам міських (міст обласного значення) рад, іншим виконавцям забезпечити виконання цього розпорядження, про що інформувати Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації щомісячно до 10 числа, для подальшого узагальнення та інформування обласної державної адміністрації.

9. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови обласної державної адміністрації від 28.11.2019 № 826/2019-р "Про стан погашення заборгованості, підвищення рівня заробітної плати та легалізації трудових відносин в області".

10. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови обласної державної адміністрації відповідно до розподілу обов'язків.